



THINKING
WITH YOU

FORMACIÓN EN "AGILIDAD ORGANIZACIONAL"

faeem.

Fundación Almeriense para
la Excelencia Empresarial

it's all about people



INTRODUCCIÓN

La agilidad organizacional, o "Enterprise Agility" en inglés, se refiere a la capacidad de una organización para adaptarse rápidamente a cambios en el mercado y en el entorno, responder eficientemente a las oportunidades y desafíos que surgen, y mantener o mejorar su competitividad y relevancia. Va más allá de la simple adopción de metodologías ágiles en equipos o proyectos específicos; se trata de una transformación profunda que abarca toda la cultura, estructura y procesos de la empresa.

Esta capacidad de adaptación rápida se logra a través de varias dimensiones clave:

Cultura Organizacional: Una cultura que promueve la colaboración, la transparencia, el aprendizaje continuo y la apertura al cambio. La cultura debe empoderar a los empleados para tomar decisiones y fomentar un ambiente donde se valora la experimentación y el aprendizaje de los errores.

Liderazgo y Estructura: Un estilo de liderazgo que se enfoca en guiar, inspirar y facilitar en lugar de controlar. Los líderes en una organización ágil promueven la autonomía y la toma de decisiones descentralizada, lo que requiere una estructura organizativa más plana y flexible.

Procesos y Herramientas: Procesos que son iterativos, adaptativos y orientados al cliente, apoyados por herramientas que facilitan la colaboración y la eficiencia. Esto incluye la adopción de prácticas de trabajo ágiles no solo en el desarrollo de productos o servicios, sino en todas las áreas de la empresa.

Enfoque en el Cliente: Una orientación fuerte hacia el cliente, donde la entrega de valor es la prioridad principal. Esto implica entender profundamente las necesidades y expectativas del cliente y ser capaz de responder rápidamente a los cambios en estas.

Adaptabilidad y Resiliencia: La habilidad para adaptarse a cambios inesperados y recuperarse rápidamente de contratiempos. Esto implica tener una mentalidad abierta al cambio, sistemas y procesos flexibles, y la capacidad para pivotar o reorientar las estrategias cuando sea necesario.



INTRODUCCIÓN

La agilidad organizacional permite a las empresas no solo sobrevivir en un entorno empresarial volátil, incierto, complejo y ambiguo (VUCA, por sus siglas en inglés), sino también prosperar. Las organizaciones que cultivan la agilidad pueden detectar oportunidades y riesgos más rápidamente, innovar de manera constante, y entregar productos y servicios que satisfacen o superan las expectativas del cliente, manteniéndose competitivas y relevantes en el mercado.

Teniendo esto presente presentamos una formación eminentemente práctica donde las personas que asistan puedan cubrir los siguientes objetivos.

1. **Dominar Herramientas y Métodos Ágiles:** Profundizar en herramientas específicas y métodos ágiles para aplicarlos eficazmente en la gestión de proyectos y procesos organizacionales.
2. **Estructuración de Procesos Caóticos:** Aprender a analizar y reestructurar procesos desordenados en flujos de trabajo claros y eficientes.
3. **Mejora de la Comunicación y Colaboración:** Implementar técnicas que fomenten una comunicación efectiva y una colaboración estrecha dentro de los equipos y entre diferentes departamentos.
4. **Desarrollo de Estrategias de Gestión del Cambio:** Capacitar a los participantes para gestionar el cambio de manera efectiva, asegurando la adaptación y el compromiso de los equipos.
5. **Aplicación Práctica en Contextos Reales:** Proporcionar amplias oportunidades para aplicar los conocimientos adquiridos en situaciones reales, a través de simulaciones, talleres y proyectos prácticos.



CONTENIDOS

TÍTULO

AGILIDAD ORGANIZACIONAL: PONIENDO ORDEN EN EL CAOS PARA MEJORAR LOS RESULTADOS DE LA EMPRESA

DIRIGIDO A

Directivos y responsables de personas que quieran mejorar la organización del trabajo y la generación de mejores resultados en sus compañías o áreas.

FECHAS, DURACIÓN Y HORARIO

27 y 28 de mayo

8 horas (2 días de 4 horas/ día)

16.00h a 20.00h el primer día y de 10.00h a 14.00h



CONTENIDOS

AGILIDAD ORGANIZACIONAL: PONIENDO ORDEN EN EL CAOS PARA MEJORAR LOS RESULTADOS DE LA EMPRESA

CONTENIDO

Módulo 1: Fundamentos de la Agilidad Organizacional

- Introducción a la Agilidad Organizacional
- Principios y Valores Ágiles

Módulo 2: Diagnóstico de Desafíos Organizacionales

- Identificación de Barreras para la Agilidad
- Técnicas de Análisis y Diagnóstico Organizacional

Módulo 3: Estructuración y Simplificación de Procesos

- Técnicas de Mapeo de Procesos y Flujos de Trabajo
- Identificación y Eliminación de Desperdicios (Lean Management)
- Creación de Procesos Ágiles y Flexibles

Módulo 4: Herramientas de Planificación y Ejecución Ágil

- Uso de Scrum y Kanban para la Gestión de Proyectos
- Técnicas de Estimación y Planificación Ágil
- Implementación de Ciclos Iterativos de Desarrollo (Sprints)
- Lanzamiento de proyectos: Agile Inception.

Módulo 5: Fomentando la Comunicación Efectiva y la Colaboración

- Herramientas Digitales para la Colaboración (JIRA, Trello, Slack)
- Técnicas de Facilitación de Reuniones (Daily Stand-ups, Retrospectivas)
- Construyendo Cultura de Feedback y Aprendizaje Continuo

Módulo 6: Gestión del Cambio

- Estrategias de Gestión del Cambio efectivas
- Superando la Resistencia al Cambio y Fomentando la Adopción
- Medición del Impacto del Cambio y Ajustes Continuos
- Aplicación de Lean Change Management:
 - Generación de apuestas y experimentos
 - Seguimiento y métricas.



SOBRE THINKING WITH YOU

Somos una Consultora de Innovación Organizacional y Nuevas Formas de trabajo especializada en trabajar con personas (mal llamadas recursos a veces) donde el cambio de mentalidad, liderazgo y management resulta esencial.

En **Thinking With You** creemos que el futuro debe afrontarse a través de la innovación generada por equipos de trabajo de alto rendimiento, donde el desarrollo del talento de cada componente cataliza la obtención de resultados colectivos extraordinarios. Creemos en las personas, en su autenticidad y en la gestión a través de la transparencia.

Para ello acompañamos a la persona individual, a equipos y a organizaciones en la **Toma de conciencia, Responsabilidad y Autonomía** para la adaptación al contexto de cambio en el que vivimos actualmente, es decir, nos dedicamos al cambio y a la innovación.



SOBRE EL PONENTE



Israel Alcázar Rodríguez

Ingeniero Informático (U. Pontificia de Salamanca) está certificado por AECOP como **Coach Ejecutivo** además de ser consultor certificado en **roles Belbin** y estar formado en **Comunicación no Violenta (CNV)**, **Developmental Behavioural Modelling (DBM)**, **DISC** y resolución de conflictos. Facilitador acreditado en Design Thinking (URJC). A nivel organizacional es Sociocracy 3.0 Practitioner, Large Scale Scrum (LeSS) Practitioner y Scrum.org Nexus Certified Alliance.

Centrado el **cambio organizacional** y el **desarrollo de equipos** su vocación es ayudar a las organizaciones a encontrar diferentes modelos de organizarse que les permita mayor adaptación a los cambios y una mejora continua centrada en sus clientes.

Especializado en cambio organizacional, Agile, Lean y Coaching ejecutivo con un enfoque sistémico y humanista, como **consultor de desarrollo** tiene más de 13 años de experiencia en la gestión de proyectos, el desarrollo de equipos y el área de metodologías y procesos. Especializado en IT tiene experiencia en diversos sectores tales como Telco, Media, E-Commerce y Banca.



“
It's
all about
people
”



Madrid - Bogotá - Buenos Aires - Nueva York

INFORMACIÓN
info@thinkingwithyou.com