



faeem.

Fundación Almeriense para
la Excelencia Empresarial

— 5ª EDICIÓN —

Programa Otto Walter *Executive*

Liderazgo y Dirección de Personas

[CON MEDIDOR 180° DE CALIDAD DIRECTIVA]

ALMERÍA

MARZO → JUNIO

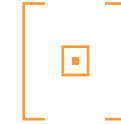
11 MARZO	01 ABRIL	22 ABRIL	15 MAYO	05 JUNIO
-------------	-------------	-------------	------------	-------------

Fechas de las jornadas presenciales

OTTO WALTER 30
INTERNATIONAL AÑOS



¿Qué logras con el Programa Otto Walter?



El Programa Otto Walter Executive de Liderazgo y Dirección de Personas consigue que los profesionales con funciones que impliquen mando directo sobre equipos realicen su cometido de forma más eficaz y movilicen mejor a los demás mediante la calidad de su trato y su comportamiento profesional. En definitiva, resuelve que se puedan gestionar mejor a sí mismos para así movilizar e influir mejor a sus equipos

Logras un liderazgo consciente, participativo, motivante, exigente y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación tanto en persona como virtual, la influencia consciente a todos los niveles y en todo entorno, la gestión de cambios, la relación con el equipo en cercanía y en remoto, en suma un mejor manejo de todas las situaciones reales que conlleva la jefatura.

¿A quién va dirigido?

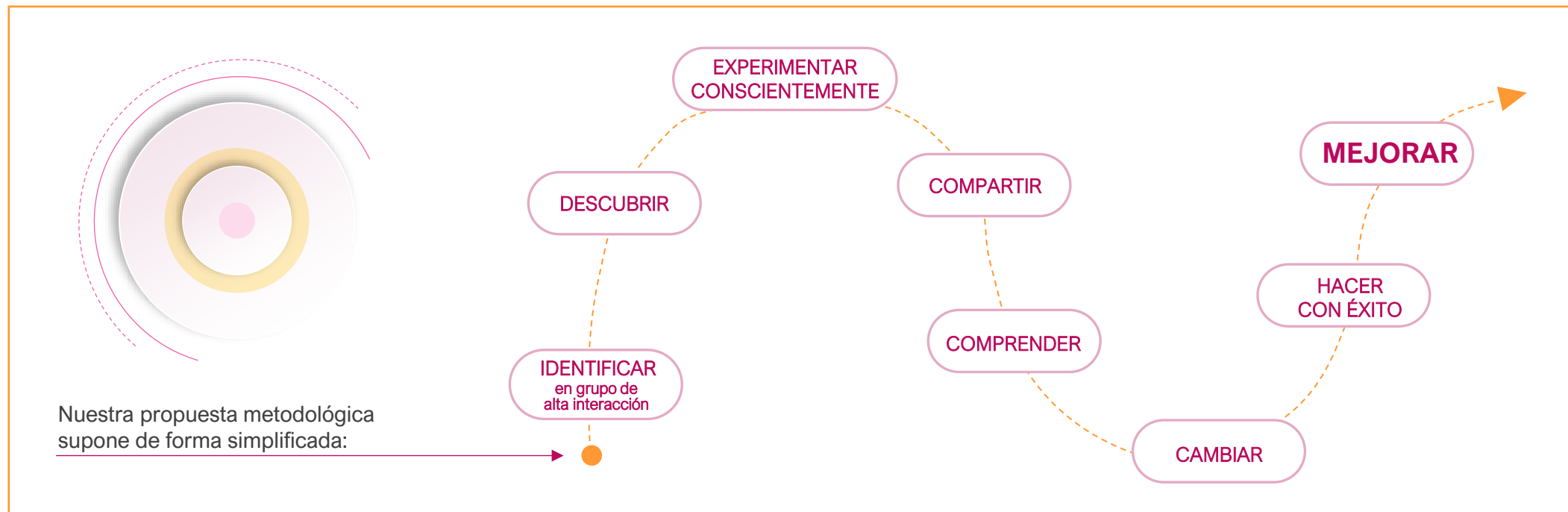


Diseñado para **DIRECTIVOS Y MANDOS** en activo de grandes, medianas y pequeñas empresas con una **experiencia mínima de 2 años con personas a su cargo** que deseen consolidar y mejorar de forma tangible en el área de dirigir a las personas que conforman sus equipos.

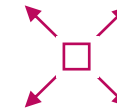
Metodología Otto Walter []

Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

La metodología que se aplicará en el **Programa OW Executive de Liderazgo y Dirección de Personas** facilita la puesta en práctica y el desarrollo real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos, haciéndose más consciente del papel que juega cada comportamiento en el día a día, ver nuevas formas de aplicarlos, visualizar y comprender con asombrosa claridad cuando funcionan y cuando no, incluso cuando perjudican, cuáles combinan mejor con otros y cuáles se mezclan mal.



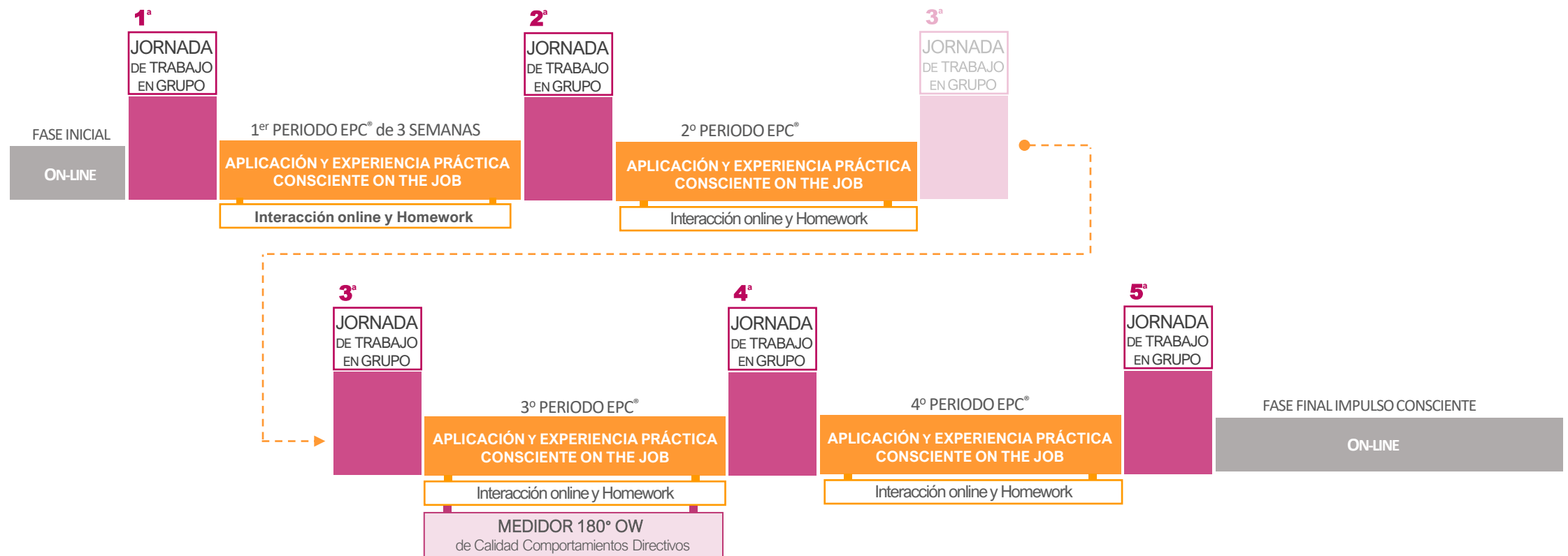
Programa OW Executive de Liderazgo y Dirección de Personas



El Programa se desarrollará durante **5 meses de auténtico desarrollo** en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS.

Consta de una primera fase de desarrollo de 3 meses con **5 jornadas de trabajo en grupo** con Dinámica OW separadas entre sí por intervalos de 3 semanas de **Experiencia Práctica Consciente EPC®**, en los que cada profesional aplica de inmediato en su día a día, en su puesto y entorno real de trabajo lo tratado en las jornadas de trabajo. Tras la última jornada en grupo, el proceso se complementa con una **siguiente fase de 2 meses de refuerzo del impulso consciente**, en la que los participantes recibirán ,vía email, unas cápsulas audiovisuales de refuerzo.

CICLO OW DE TRANSFORMACIÓN DE COMPORTAMIENTOS. Programa OW Executive de Liderazgo y Dirección de Personas

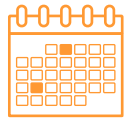


Características esenciales de los Programas Otto Walter



5 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución y transformación del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



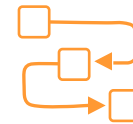
5 JORNADAS de TRABAJO en GRUPO

Intensas y medidas sesiones presenciales de 8 horas de trabajo en grupo.



GRUPO de ALTA INTERACCIÓN

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



4 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



MEDIDOR 180° OW de CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ON LINE de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos.



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de Ciclos OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



EXCLUSIVA COMBINACIÓN de ELEMENTOS DIGITALES Otto Walter

Web
CAMPUS OW

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.

App
OW Toolbox

Herramientas del Programa OW para la práctica en el día a día profesional .

Contenidos del Programa

En la ejecución del Programa se tratarán temas como los Principios Básicos del Liderazgo, la comunicación, mandar, delegar, influir, controlar, corregir, animar, reuniones, etc. La clave está en CÓMO se tratan todos estos temas, cómo el director del Programa hace vivir a cada participante las experiencias y reflexiones conscientes capaces de lograr que realmente CAMBIEMOS a mejor en nuestra forma de dirigir.



5 MESES DE DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Programa OW, introducción al método OW.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

4ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 4)

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

Se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 5)

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas. En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección así como la comunicación eficaz.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

FASE FINAL 2 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Después de la quinta jornada, durante los siguientes 2 meses, los participantes recibirán una serie de videos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y herramientas trabajados en el Programa OW.

¿Quién dirige el Programa?

Profesionales expertos TOP-SENIOR de dedicación exclusiva, especialmente preparados para manejar con precisión la metodología OW, y transformar nuestras organizaciones clientes en empresas más eficientes, rentables y exitosas.

Titulados con extensos currículos académicos y profesionales, con un **mínimo de 15 años de experiencia en áreas de dirección y ventas**, en puestos ejecutivos de empresas nacionales e internacionales. Interlocutores válidos a cualquier nivel, desde ejecutivos de ventas a consejeros delegados de las más importantes compañías, con un valor común y compartido por todos: personas de trato abierto y cercano que comparten con los demás su experiencia, logrando un ambiente de confianza.



FRANCISCO LÓPEZ BENÍTEZ · DIRECTOR DE ÁREA DE OTTO WALTER ESPAÑA

Nacido en Almería, con más de 20 años de experiencia profesional ha ocupado diversos cargos y puestos comerciales en sector servicios e industrial, dirigiendo y gestionando equipos como Responsable de Ofertas y Desarrollo de Negocio, en Bombardier Transportation, para la división de Servicios de Mantenimiento y también como Responsable de Marketing, así como otros puestos dentro de la función de Marketing y Comunicación, tanto en Bombardier como en Grupo Hoteles Playa Senator, previamente.

MBA Executive por la Escuela de Organización Industrial (EOI) y Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial por ESIC. Licenciado en Documentación por la Universidad de Granada.





¿Qué dicen los participantes al realizar un Programa OW?

“Lo que más me ha gustado es el sentido práctico del programa y que lo puedes aplicar en el día a día. He conocido a otras personas con mis mismas inquietudes. Un programa para recomendar sin duda”

F. L. GRUPO LÓPEZ GUILLÉN

“Valoro las herramientas aprendidas en el Ciclo, y que nos hayan enseñado a manejarlas. Además, el ciclo también me ha permitido ver conductas y comportamientos que no son los más correctos, y a cambiarlos para conseguir lo que vamos buscando en cuanto a la dirección y liderazgo de personas o equipos”

J.A.M. UNICA FRESH

“Lo ameno, lo práctico del programa, te hace darte cuenta de detalles en los que normalmente no te fijas. Las herramientas te permiten maximizar el rendimiento de tu equipo sin coste para ti o para la empresa. Simplemente están ahí; hay que usarlas y para que ello hay que conocerlas previamente”

JF. P. GRUPO PARRA

“Se trata de un programa distinto, donde se nos muestra de forma práctica e interactiva un conjunto de poderosas herramientas de dirección para adaptarnos a los nuevos tiempos empresariales, en los que sólo se consigue dirigir con éxito influyendo positiva y subliminalmente en nuestros colaboradores. Los ejercicios prácticos han logrado que los conceptos se nos queden grabados a fuego, ya que durante el ciclo hemos aprendido de nuestra propia experiencia, observando y actuando sobre situaciones verdaderas, a través del cristal de Otto Walter. Todos hemos salido mejorando nuestros hábitos e impulsados hacia un liderazgo vital.”

A.P.V. BATCHLINE CONTROL

“Lo que más me ha gustado es la parte práctica que nos hace aprender unos de otros y genera interacción entre los participantes; así como sentirte el protagonista del programa”

D. P. PRIMAFLOR

“He aprendido de mí cosas que desconocía. Me llevo unas herramientas sencillas y eficaces. Muy dinámico y emotivo. Una gran experiencia, totalmente recomendable”

J. A. T. DERETIL

Información Práctica: PROGRAMA OW EXECUTIVE DE LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

JORNADAS PRESENCIALES DE TRABAJO EN GRUPO

FECHAS JORNADAS



1ª jornada

martes
11
marzo

2ª jornada

martes
01
abril

3ª jornada

martes
22
abril

4ª jornada

jueves
15
mayo

5ª jornada

jueves
05
junio

Horario de cada jornada: de 09:00h a 18:15h

Duración: 5 meses de desarrollo con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®).

Lugar: FAEEM (Edificio de la Cámara de Comercio de Almería)

Al finalizar el Programa se entregará un **DIPLOMA ACREDITATIVO** siempre que se haya asistido en su totalidad.

INSCRIPCIÓN

PRECIO: 3.390.-€ Descuento por Patrón (20%), Colaborador /Club Cámara y A. Alumno (12%)

[Consultar posibilidades de [bonificación para empresas](#)]

Incluye: coffee break y almuerzo en cada una de las jornadas presenciales, los 3 meses con las jornadas de trabajo dirigidas por profesionales Top-senior OW, interacción mediante CAMPUS OW, Medidor 180° OW de Calidad de Comportamientos Directivos, libros y material de trabajo, tutoría, App OWToolbox, proceso previo y fase final online de 2 meses de mantenimiento de Impulso Consciente.

FORMA DE PAGO: pago previo.

CANCELACIONES: en caso de que no pueda asistir a la acción formativa podrá solicitar la devolución del importe ingresado como máximo 48 horas antes de la realización de la misma.



faeem.

Fundación Almeriense para
la Excelencia Empresarial

Fundación Almeriense para la Excelencia Empresarial

Dirección: Av. Cabo de Gata, N° 29 04007 – Almería

Contacto: Isabel Sáez

Teléfono: 950 181 700

email: info@faeem.es

OTTO WALTER 30
INTERNATIONAL AÑOS

El Método para la mejora profesional de directivos y comerciales más recomendado en 29 países

EUROPA · AMÉRICA